採用活動における基本方針

当社は、求職者の皆さまが安心して就職活動に取り組める環境づくりに努めています。
当社従業員による求職者等へのセクシュアルハラスメントは、いかなる場合も容認いたしません。

1．求職者等との面談について

* 面談場所は、当社本社内会議室又は応接室、貸会議室に限定します。
* OB・OG 訪問については、上記に加え、第三者の目があるオープンな場所（カフェ等）を利用する場合があります。
  ※OB・OG 訪問については、事前・事後報告を徹底することで、実態把握に努めます。
* 面談時間は、原則として平日の 9 時から 18 時までとします。
* 不必要な身体的接触、性的な冗談やからかい等性的な言動を禁止します。

２．求職者等との連絡について

* 連絡には、社内固定電話、当社ドメインの社外メール、当社が契約する求人サイトを使用します。
* 担当者の私的なスマートフォンやメールアドレス、SNS（LINE、Instagram 等）を使用した連絡は行いません。

３．相談窓口の設置について

* 万が一、当社従業員から性的に不適切な言動等を受けた場合は、就活ハラスメント相談窓口までご連絡ください。
* 相談者のプライバシーおよび秘密は厳守され、ご相談いただくことが選考に影響を与えることはありません。

【就活ハラスメント相談窓口】
092-452-4520（代表） 総務部・コンプライアンス室 電話受付時間：9：00～17：00 ※土・日・祝日・振替休日、12 月 31 日～1 月 3 日はご利用できません。